

“Trabajadores metalúrgicos de Peñoles de Torreón: un crisol en la configuración de identidades laborales”

Gerardo Alfredo Martínez Macías*

Una compañía metalúrgica y una ciudad, como lo son Peñoles y Torreón, es una unión que ha permanecido a lo largo de más de 100 años bajo una condición de cierta dependencia. Torreón, una de las ciudades más jóvenes del norte de México, ha sido el principal proveedor de la mano de obra que requiere Peñoles, desde obreros, operadores y técnicos especialistas, ingenieros y personal administrativo

Resulta inevitable establecer que todo ser humano tiene la necesidad de encontrar su sentido en el transcurrir por este espacio temporal, denominado vida. Ante este requisito la identidad se convierte en una pieza clave del rompecabezas que construye al sujeto que ha poblado en todos los tiempos a la ciudad de Torreón, como lo explica Giménez (2016), la identidad se convierte en el medio necesario para la interacción social.

La identidad laboral es la condición que enfrenta la persona al desarrollarse en su ámbito de trabajo. La afiliación a grupos definidos en el entorno laboral permite al sujeto lograr una autonomía económica, social y moral, pero sobre todo el dar un significado a su propia existencia y una fuente de identidad personal (Alcover, Martínez, Rodríguez, & Domínguez, 2004).

Un trabajador metalúrgico de Peñoles Torreón, puede distinguirse de los demás trabajadores de la región, como un personaje que ha cambiado a lo largo del tiempo adaptándose a las condiciones sociales, económicas e incluso ambientales a las cuales se enfrenta cada día, lo que lo distingue como un sujeto único, con una cultura de esfuerzo y trabajo que influye en su identidad, incluyendo su identidad laboral.

El reconocimiento de los propios trabajadores metalúrgicos como peñoleros, les otorga un vocablo para su escenario laboral, e incluso fuera las paredes de la empresa, a manera de un sentido de pertenencia a la empresa Peñoles. Según Giménez (2004), la identidad del sujeto está ligada a la pertenencia a un grupo y al reconocimiento de ser un individuo totalmente único, pero con la aceptación plena a unirse a otros que él considera semejantes.

La responsabilidad, el liderazgo, el ser un trabajador confiable, servicial y colaborativo en sus labores cotidianas, con un singular sentido de pertenencia hacia la empresa y con un compromiso para que la empresa siga adelante son los términos con los cuales se reconoce el propio trabajador metalúrgico de Peñoles Torreón.

La presencia de una singular figura como la familia Peñolera, da la oportunidad de comprobar que los trabajadores peñoleros han estado unidos a la empresa por generaciones, al converger las experiencias y vivencias laborales de abuelos, padres e hijos, que según Bauman (2000) no todos los trabajadores actuales tienen la

oportunidad de vivir su actividad laboral como una vocación, que para los trabajadores metalúrgicos de Peñoles Torreón es un verdadero privilegio tener un sentido de realización por su trabajo. Así sea.

Referencias

- Alcover, C., Martínez, D., Rodríguez, F., & Domínguez, R. (2004). *Introducción a la Psicología del Trabajo*. Madrid: McGraw-Hill/Interamericana de España, S.A.U. Recuperado el Noviembre de 2019
- Bauman, Z. (2000). *Trabajo, consumismo y nuevos pobres*. Barcelona: Gedisa.
- Giménez, G. (2004). Cultura e identidades. *Revista Mexicana de Sociología*(66), 77-99. Recuperado el 11 de Septiembre de 2020, de <https://www.jstor.org/stable/3541444>
- Giménez, G. (2016). *Estudios sobre la cultura y las identidades sociales* (Vol. 18). Guadalajara, México: Secretaría de Cultura.ITESO.